

Na temelju odredbi članaka 107., 108. i 109 Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN broj: 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15), članaka 106. i 111. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 22. Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu i članaka 7. i 28. Statuta Stomatološkog fakulteta

Fakultetsko vijeće Stomatološkoga fakulteta na VII sjednici od 31. ožujka 2016. godine donijelo je sljedeći

PRAVILNIK O MJERILIMA I NAČINU KORIŠTENJA VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuju se vrste prihoda Fakulteta ostvarenih na tržištu od obavljanja registrirane djelatnosti, mjerila i način korištenja vlastitih i namjenskih prihoda, način plaćanja dodatnih poslova kojima se stječu prihodi na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta i isplate dodataka na plaću za uspješnost u radu iz vlastitih prihoda te druga pitanja vezana za korištenje posebnih prihoda.

(2) Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku i koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Vlastiti prihodi su prihodi koje Fakultet ostvaruje od obavljanja poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima.

Članak 3.

(1) Fakultet ostvaruje vlastite prihode od:

- školarina i participacija studenata u troškovima studija koje izvodi Fakultet i to:
 - integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij dentalne medicine na hrvatskom jeziku,
 - integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij dentalne medicine na engleskom jeziku,
 - poslijediplomski sveučilišni studij (doktorski studij) na hrvatskom i engleskom jeziku,
 - poslijediplomski specijalistički studiji,
- tečajeva trajne izobrazbe,
- znanstvenih i istraživačkih projekata,
- stručnih projekata, elaborata i ekspertiza, vještačenja, utvrđivanja razlika nastavnih programa, provjera osposobljenosti u svrhu priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija i izvođenja programa prilagodbe doktora dentalne medicine iz zemalja izvan EU,
- nakladničke djelatnosti,
- iznajmljivanja prostora i opreme,
- donacija za koje ugovorom nije utvrđena njihova namjena,
- ostalih poslova.

(2) Odredbe ovoga Pravilnika ne odnose se na sredstva Državnoga proračuna koja doznačuje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta sukladno odredbama zakona koji uređuje znanstvenu djelatnost i visoko obrazovanje te na pomoći koje Fakultet ostvari od inozemnih vlada i od međunarodnih organizacija te institucija i tijela EU.

II. VLASTITI PRIHODI OD POSLIJEDIPLOMSKIH SPECIJALISTIČKIH STUDIJA I TEČAJEVA TRAJNE IZOBRAZBE

Članak 4.

(1) Vlastiti prihodi od poslijediplomskih specijalističkih studija i tečajeva trajne izobrazbe prvenstveno su namijenjeni za podmirenje rashoda u vezi s izvođenjem poslijediplomskih specijalističkih studija i tečajeva trajne izobrazbe.

(2) Odluku o visini školarine na poslijediplomskim specijalističkim studijima donosi dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija.

(3) Cijenu izvođenja tečajeva trajne izobrazbe određuje dekan na prijedlog voditelja tečajeva.

(4) Fakultet 15%-20% prihoda iz stavka 1. ovoga članka usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta zavisno o broju polaznika poslijediplomskih specijalističkih studija, odnosno tečajeva trajne izobrazbe.

(5) Ostatak (80%-85%) sredstava ostvarenih od vlastitih prihoda iz stavka 1. ovoga članka Fakultet namjenjuje za:

- povećanje redovne plaće nastavnika ili suradničkoga osoblja za rad izvan normirane redovne nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru, na prijedlog nadležnoga prodekana ili voditelja poslijediplomskoga specijalističkoga studija, odnosno voditelja tečaja trajne izobrazbe.
- prekovremeni rad te za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu, na prijedlog nadležnoga prodekana ili voditelja poslijediplomskoga specijalističkoga studija, odnosno voditelja tečaja trajne izobrazbe,
- uplatu u Fond za razvoj i unapređenje Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica,
- razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- ostale namjene sukladno odredbama općih akata Sveučilišta, te ostale rashode.

III. PRIHODI OD ŠKOLARINA I PARTICIPACIJA STUDENATA U TROŠKOVIMA STUDIJA

Članak 5.

(1) Fakultet prema općim aktima ostvaruje namjenske prihode od

- participacije studenata u troškovima:
 - integriranoga preddiplomskoga i diplomskoga sveučilišnoga studija dentalne medicine na hrvatskom jeziku,
- školarina:
 - integriranoga preddiplomskoga i diplomskoga sveučilišnoga studija dentalne medicine na engleskom jeziku,
 - poslijediplomskoga sveučilišnoga studija (doktorski studij) na hrvatskom i engleskom jeziku

(2) Namjenske prihode od participacije studenata u troškovima studija čine prihodi od školarina i participacija studenata te ostali prihodi kojima studenti sudjeluju u troškovima studija (upisnine, potvrde, molbe, diplome, materijal za izvođenje vježbi i drugo).

(3) Fakultet na temelju Odluke o upisu i kapacitetu upisuje na studije studente koji plaćaju participaciju za svoj studij (uz plaćanje participacije), odnosno školarinu za studije.

(4) Visinu participacije i uvjete za plaćanje participacija studenata na sveučilišnom integriranom preddiplomskom i diplomskom studiju dentalne medicine na hrvatskom jeziku utvrđuje Senat Sveučilišta u Zagrebu, a odluku o iznosu školarine za navedeni studij na engleskom jeziku, poslijediplomske studije donosi dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija.

(5) Fakultet 40% prihoda ostvarenih iz stavka 1. ovog članka usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta.

(6) Ostatak sredstava (60%) ostvarenih od namjenskih prihoda iz stavka 1. ovog članka Fakultet namjenjuje za:

- povećanje redovite plaće nastavnika ili suradničkog osoblja za rad izvan normirane redovite nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru,
- uplatu u Fond za razvoj i unapređenje Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica,
- 10% za prekovremeni rad, za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- 20% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu,
- te ostale rashode.

IV. ZNANSTVENA I ISTRAŽIVAČKA DJELATNOST

Članak 6.

(1) Fakultet može ugovarati i izvoditi znanstvene i istraživačke projekte te obavljanjem tih djelatnosti ostvarivati vlastite prihode.

(2) Fakultet 15% vlastitih prihoda iz stavka 1. ovoga članka, osim u slučaju kada je u natječajnoj dokumentaciji za navedene projekte navedeno drukčije, usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta.

(3) Vlastiti prihodi iz stavka 1. ovoga članka namijenjeni su za podmirenje izravnih troškova nastalih obavljanjem tih djelatnosti (putovanja i dnevnice, nabavka opreme i dr.), koji se u cijelosti moraju pokriti iz ostvarenog vlastitog prihoda, te za plaćanje osoba koje su sudjelovale u obavljanju djelatnosti kroz:

- povećanje redovite plaće nastavnika ili suradničkog osoblja za rad izvan normirane redovite nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru, prema prijedlogu voditelja projekta,
- prekovremeni rad sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu, prema prijedlogu voditelja projekta,
- zapošljavanje novih zaposlenika zaključenjem ugovora o radu na određeno vrijeme za trajanja projekta, a sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- uplata u Fond za razvoj i unapređenje Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica
- 10% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- 10% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

V. STRUČNI PROJEKTI, ELABORATI I EKSPERTIZE, VJEŠTAČENJA I OSTALI POSLOVI

Članak 7.

(1) Fakultet može ugovarati i izvoditi stručne projekte, elaborate i ekspertize, vještačenja, druga medicinska mišljenja, stručne studije, utvrđivanja razlika nastavnih programa, provjeru osposobljenosti u svrhu priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija i izvođenje programa prilagodbe doktora dentalne medicine iz zemalja izvan EU i ostale poslove te obavljanjem tih djelatnosti ostvarivati vlastite prihode.

(2) Cijene navedenih poslova, na zahtjev pravnih ili fizičkih osoba određuju se za svaki pojedinačni slučaj. Pri utvrđivanju cijene uzimaju se u obzir svi troškovi, rad nastavnika, znanstvenika, suradnika i drugih stručnjaka te troškovi propisanih davanja.

(3) Prihode od stručne djelatnosti Fakulteta čine sva doznačena sredstva naručitelja za izvedbu poslova iz stavka 1. ovog članka koje s naručiteljem ugovori Fakultet.

(4) Vlastiti prihodi u visini od 15% ostvareni od poslova iz stavka 1. ovog članka, umanjani za troškove nastale u svezi s obavljanjem tih poslova, koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta.

(5) Iznos od 85%, koji preostane nakon podmirenja troškova iz stavka 4. ovog članka, može se koristiti za plaćanje osoba koje su sudjelovale u obavljanju poslova kroz:

- povećanje redovne plaće te za varijabilni dio bruto plaća zaposlenika, prema prijedlogu voditelja posla opisanih u stavku 1. ovog članka, isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu osim kada rezultat rada vanjskih suradnika ima obilježja autorskoga djela sukladno odredbama Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima, prema prijedlogu voditelja poslova opisanih u stavku 1. ovog članka,

- uplatu u Fond za razvoj i unapređenje Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica,
- 10% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- 10% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

VI. NAKLADNIČKA DJELATNOST

Članak 8.

(1) Prihodi ostvareni obavljanjem nakladničke djelatnosti namijenjeni su podmirenju troškova nakladničke djelatnosti, a raspodjela eventualnoga viška vlastitih prihoda može se urediti ugovorima o djelu i autorskom djelu.

(2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka koji su obavljani izvan radnog vremena za zaposlenike, autore mogu se honorirati putem ugovora o autorskom djelu, primjenjujući pri tome odredbe Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima, a između ostaloga mogu uključivati:

- pisanje znanstvenih i stručnih knjiga, osim udžbenika,
- uredništvo knjiga, udžbenika i časopisa,
- izradu stručnih radova, uključujući nacрте, crteže, slike, skice, fotografije, planove i slično,
- izradu pisanih radova koji nastanu kao rezultat rada na stručnim projektima, rezultata mjerenja i pokusa, a sadrže zaključke, analize opise i sl.,
- recenzije udžbenika, knjiga te znanstvenih i stručnih projekata,
- prijevode i lekture autorskih djela,
- izradu računalnih programa i internetskih stranica i sl.

VII. IZNAJMLJIVANJE PROSTORA I OPREME

Članak 9.

(1) Fakultet može iznajmiti dio prostora ili opreme koji nisu neophodni za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti.

(2) Cijene korištenja prostora i opreme određuje dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija.

(3) Prihodi ostvareni iznajmljivanjem prostora i opreme, umanjani za troškove nastale u svezi s iznajmljivanjem, koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta i za uplatu u Fond za razvoj i unapređenje Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica.

VIII. PRIHODI OD DONACIJA

Članak 10.

(1) Fakultet može ostvarivati namjenske prihode od donacija fizičkih osoba, neprofitnih organizacija, trgovačkih društava i od ostalih subjekata izvan općega proračuna za koje ugovorom nije utvrđena njihova namjena.

(2) Prihodi od donacija i drugi strogo namjenski prihodi (npr. subvencije za opremu i druga kapitalna ulaganja) raspodjeljuju se i koriste isključivo na način koji je određen od donatora ili drugoga izvora prihoda.

(3) Prihodi iz stavka 1. ovoga članka koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta.

IX. OSTALI PRIHODI

Članak 11.

(1) Iz prihoda dobivenih od kotizacija, sponzorstva i drugih primitaka namijenjenih za organizaciju skupova, 15% raspoređuje se za pokriće općih troškova Fakulteta.

(2) Ostatak prihoda iz stavka 1. ovog članka od 85% raspoređuju se:

- za pokriće materijalnih troškova i za plaće izvršitelja radnog zadatka i službenika,
- za uplatu u Fond za razvoj Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica
- 10% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

X. PRAĆENJE POSEBNIH PRIHODA I IZVJEŠĆIVANJE

Članak 12.

(1) Praćenje stjecanja i korištenja prihoda ostvarenih od obavljanja registrirane djelatnosti obavlja Služba za financijsko-računovodstvene poslove Fakulteta.

(2) Za aktivnosti koje se uređuju ovim Pravilnikom Služba za financijsko-računovodstvene poslove obvezana je voditi posebnu evidenciju prema propisima kojima je uređeno računovodstvo proračuna.

Članak 13.

(1) Služba za financijsko-računovodstvene poslove iskazuje prihode i izdatke prema izvorima prihoda prema pravilniku koji uređuje proračunsko knjigovodstvo, te prihodima utvrđenima člankom 3. ovoga Pravilnika.

(2) Za prihode koji se namjenski koriste prema odredbama ovoga Pravilnika, Služba za financijsko-računovodstvene poslove vodi posebnu evidenciju i isti prihodi se isključivo koriste za namjene propisane odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 14.

(1) Predmet raspodjele, sukladno odredbama ovog Pravilnika, može biti isključivo naplaćen iznos vlastitih prihoda, nakon izvršenja zakonom propisanih davanja i obaveza

(2) Osnovna pretpostavka raspodjele vlastitih prihoda i primjene odredbi ovog Pravilnika je da Fakultet svojim poslovanjem ostvaruje vlastite prihode koji omogućavaju likvidnost i solventnost tijekom tekuće, kao i sljedeće poslovne godine u mjeri koja se može procijeniti na temelju raspoloživih pokazatelja.

(3) Ako se prihod ostvaruje na temelju posebnog ugovora ili poslova koji se obavljaju prema posebnim pravilima financiranja (Hrvatska zaklada za znanost, međunarodni projekti i sl.), tada se vlastitim prihodom i predmetom raspodjele u smislu ovog Pravilnika smatra isključivo iznos dozvoljen predmetnim ugovorom ili pravilom financiranja, za kojeg nije određena neka druga namjena.

(4) Odluke o raspodjeli vlastitih prihoda i prihoda po posebnoj namjeni Fakulteta, donosi dekan Fakulteta u skladu s ovim Pravilnikom, a u situacijama koje nisu detaljno određene ovim Pravilnikom na prijedlog Dekanskoga kolegija.

(5) Dekan posebnom odlukom, u opravdanim situacijama u interesu Fakulteta, može odrediti drugačiji raspored prihoda koji se namjenski koristi prema odredbama ovoga Pravilnika.

XI. DODACI I ISPLATE PLAĆA IZ VLASTITIH SREDSTAVA

Planiranje i evidencija nastave te isplata dodataka i naknada za obavljenu nastavu

Članak 15.

(1) Nastavnici i suradnici koji obavljaju nastavu na studiju dentalne medicine na engleskom jeziku, poslijediplomsku nastavu, tečajeve trajne izobrazbe, stručni rad, usluge te znanstveni rad za tržište u okviru i sredstvima Fakulteta imaju pravo na uvećanje plaće pod uvjetom da su obavili integriranu preddiplomsku i diplomsku nastavu na hrvatskom jeziku u punom nastavnom opterećenju.

(2) Puno nastavno opterećenje nastavnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja iznosi 300 norma sati godišnje, nastavnika izabranih u nastavna zvanja 450 norma sati godišnje, asistenata 150 norma sati godišnje, viših asistenata/poslijedoktoranada 225 norma sati godišnje te stručnih suradnika, laboranata i pomoćnog nastavnog osoblja 600 norma sati godišnje.

(3) Izračun norma sati obavlja se prema odredbama granskoga kolektivnoga ugovora.

Članak 16.

(1) Osnova za planiranje i obračun nastavnoga opterećenja nastavnika Fakulteta su podaci iz izvedbenoga plana nastave, kojima predstojnici zavoda i pročelnici katedri, nadležni prodekani ili voditelji poslijediplomskih studija, odnosno nositelji predmeta na poslijediplomskim studijima ili osobe koje oni ovlaste evidentiraju nastavu.

(2) Predstojnici zavoda i pročelnici katedri, nadležni prodekani ili voditelji poslijediplomskih studija, odnosno nositelji predmeta na poslijediplomskim studijima dužni su izvedbeni plan nastave ažurirati na način da početni izvedbeni plan nastave za sve studijske programe i akademsku godinu unesu u očevidnik nastave najkasnije sedam (7) dana prije održavanja sjednice Fakultetskoga vijeća na kojoj će se usvojiti Izvedbeni nastavni plan studija te da tijekom akademske godine ispravljaju plan nastave u skladu s novim saznanjima o broju grupa, studenata, izostancima nastavnika i suradnika i sl.

(3) Predstojnici zavoda i pročelnici katedri, nadležni prodekani ili voditelji poslijediplomskih studija, odnosno nositelji predmeta na poslijediplomskim studijima ili osobe koje oni ovlaste dužni su evidenciju održanih sati za prethodni mjesec unijeti u očevidnik nastave najkasnije do 15.-tog dana tekućeg mjeseca.

(4) Odstupanje od vrijednosti propisanih stavcima 1. i 2. ovog članka koje iznosi do 20% (više ili manje) smatra se punim nastavnim opterećenjem.

(5) Fakultet će iz vlastitih prihoda isplatiti naknadu nastavnicima i suradnicima za rad između 120% i 130% nastavnoga opterećenja.

(6) Nastavnici i suradnici za svoj rad iznad punoga nastavnoga opterećenja na studiju dentalne medicine na hrvatskom jeziku imaju pravo na uvećanje brutto plaće:

- nastavnici za 1 norma sat 0,104% ukupne godišnje bruto plaće koju osigurava nadležno ministarstvo prema propisanoj osnovici,
- suradnici i osobe izabrane u nastavna zvanja za 1 norma sat 0,052% ukupne godišnje bruto plaće koju osigurava nadležno ministarstvo, prema propisanoj osnovici,

(7) Nastavnici i suradnici za svoj rad iznad punoga nastavnoga opterećenja na studiju dentalne medicine na engleskom jeziku i na poslijediplomskim specijalističkim studijima imaju pravo na uvećanje plaće prema naknadama koje utvrđuje dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija.

(8) Nastavnici i suradnici koji tijekom akademske godine ostvare manje od 120% vrijednosti punog nastavnoga opterećenja prema stavcima 1. i 3. ovog članka, stječu pravo na isplatu naknada i stimulaciju iz vlastitih prihoda tek nakon što razliku do 120% vrijednosti punog nastavnoga opterećenja nadoknade drugim aktivnostima, prema odluci dekana Fakulteta (npr. nastavi na poslijediplomskim studijima, tečajevima trajne izobrazbe, stručnim radom, ugovornim projektima za tržište i dr.).

(9) Obračunska bruto vrijednost norma sata, koja se primjenjuje tijekom tekuće akademske godine za obračun razlika do 100% vrijednosti nastavnoga opterećenja,

nadoknadu razlika iz drugih aktivnosti te naknade nastavnicima za održanu nastavu iznad 120% punog nastavnog opterećenja, računa se na temelju godišnje bruto plaće koju osigurava nadležno ministarstvo, uz primjenu koeficijenta odnosno naknade.

Članak 17.

(1) Konačni obračun nastavnoga opterećenja i ostalih aktivnosti koje se plaćaju iz vlastitih prihoda obavlja se na kraju akademske godine, prema unesenim podacima u očevidnik o održanoj nastavi.

(2) Kontrolu podataka unesenih u očevidnik nastave za predmete iz nadležnosti zavoda i katedri obavlja predstojnik zavoda odnosno pročelnik katedre, a za predmete na poslijediplomskim studijima nadležni prodekan odnosno voditelj studija.

(3) Izvješće potpisuje predstojnik zavoda i pročelnik katedre odnosno prodekan za nastavu integriranog preddiplomskog i diplomskog studija, a za poslijediplomske studije nadležni prodekan odnosno voditelj studija.

(4) Dodatci na plaću od ovih prihoda isplaćuju se uvećanjem osnovne plaće zaposlenika.

Uvećanje plaće zaposlenicima koji su neposredno ostvarili prihode od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza, vještačenja i ostalih poslova

Članak 18.

(1) Isplate za zaposlenike koji su neposredno ostvarili prihode od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova obavljaju se u pravilu nakon isporučenog i obračunatog autorskog djela ili obavljenog posla.

(2) Isplate u slučaju povećanog opsega posla, povećanom naporu i sl., isplaćuju se u obliku uvećanja plaće, u pravilu nakon obavljenog posla.

(3) Isplate za zaposlenike iz stavka 1. ovog članka moraju se temeljiti na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, obračuni, izvještaji, računi i sl.), a odobrava ih potpisom dekan ili prodekan kojega on ovlasti.

(4) Isplate koje terete određeni projekt mora ovjeriti i voditelj projekta.

(5) Sve isplate podliježu propisanom postupku računovodstvene likvidature i knjiženja.

Članak 19.

(1) Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova isplaćuje se nakon što se oduzmu troškovi koji su vezani uz izvršenje posla i nakon što se sredstva prihoda rasporede za namjene utvrđene odredbama ovog Pravilnika.

(2) Bruto iznos uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu utvrđuje se za svaki mjesec odlukom dekana, na temelju tekuće likvidnosti i opće poslovne situacije.

(3) Nenastavnom osoblju uvećanje plaće od prihoda ostvarenih od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova isplatit će se za rad izvan radnog vremena ili nakon ispunjenja pune obveze u nastavi.

Stimulacija temeljem povećanoga opsega posla, napora i rezultata rada

Članak 20.

(1) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu (u daljnjem tekstu: stimulacija) imaju zaposlenici koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište (stručne službe, administrativno i pomoćno osoblje), ali im je količina posla povećana zbog rada Fakulteta za tržište.

(2) Stimulacija je uvećanje plaće koje se isplaćuje zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljega vremenskoga razdoblja:

- obavili poslove povećanoga opsega i izvan redovitog radnoga vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,

- obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- obavili poslove i zadatke koji odgovaraju većem koeficijentu složenosti od onog koji pripada radnom mjestu zaposlenika,
- unaprijedili poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju poslovanja, obavljali posao povećane odgovornosti (dodatak),
- na drugi očigledan način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta.

Članak 21.

(1) Zaposlenik Fakulteta ima pravo na stimulaciju nakon proteka razdoblja od 6 (šest) mjeseci od sklapanja ugovora o radu.

(2) Pravo na stimulaciju završava prestankom radnog odnosa zaposlenika na Fakultetu.

Članak 22.

(1) Stimulacije iz prihoda ostvarenih na tržištu isplaćuju se iz raspoređenih sredstava prihoda osiguranih za namjene stimulacija prema odredbama ovog Pravilnika.

(2) Iz apsolutnoga bruto iznosa raspoređenoga za stimulacije prema stavku 1. ovog članka izračunava se bruto vrijednost boda (BVB) na način da se zbroj koeficijenata plaće zaposlenika koji ostvaruju pravo na stimulaciju podijeli s iznosom raspoređenih sredstava prema stavku 1. ovoga članka.

(3) Odluku o bruto vrijednosti boda donosi odlukom dekan, na temelju prijedloga Dekanskoga kolegija i izvješća Službe za financije i računovodstvo.

(4) Na sve isplate stimulacija primjenjuje se bruto vrijednost boda.

(5) Prijedlog za isplatu stimulacija mogu dati članovi Dekanskoga kolegija, predstojnici zavoda i pročelnici katedri te glavni tajnik za Tajništvo na obrazložene prijedloge voditelja pojedinih službi Tajništva.

(6) Prijedlog iz prethodnog stavka treba biti obrazložen i u pisanom obliku, uz navođenje doprinosa zaposlenika u stjecanju prihoda ostvarenih na tržištu i razdoblja tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije.

(7) Članovi Dekanskoga kolegija i voditelji službi mogu imati funkcionalni dodatak o kojem odlučuje dekan. Funkcionalni dodatak dodjeljuje se za:

- obavljanje obveza povećane odgovornosti,
- izvođenje nastave iznad nastavne norme,
- ostvarene poslovne, nastavne i znanstvenoistraživačke rezultate,
- unaprjeđenje poslovnih procesa ili poboljšanje poslovanja,
- obavljanje poslova povećanog opsega i izvan redovitog radnog vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,
- obavljanje poslova koji zahtijevaju povećani napor zbog intenziteta i rokova za obavljanje poslova,
- ostvareni doprinos razvoja te povećanju ugleda Fakulteta.

(8) Isplatnu listu prema kojoj se isplaćuju stimulacije ovjerava dekan ili prodekan kojeg on ovlasti

(9) Funkcionalni dodatak ne isključuje pravo na uvećanje plaće po drugim osnovama utvrđenim odredbama ovog Pravilnika.

Ostali oblici potpore i sufinanciranja

Članak 23.

(1) Fakultet može zaposleniku odobriti stipendiranje studija na Fakultetu ili na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili studiju u zemlji ili inozemstvu, kao i druge oblike edukacije ako se radi o interesu Fakulteta.

(2) Interes Fakulteta dokazuje se obrazloženim prijedlogom voditelja ustrojstvene jedinice na kojoj zaposlenik radi (objašnjenje osobnoga motiva zaposlenika i korist za razvoj Fakulteta) Dekanskom kolegiju.

(3) Fakultet sa zaposlenikom sklapa ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze.

(4) Fakultet može na teret vlastitih prihoda sufinancirati programe povećanja i održavanja psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanja organizacijske kulture i odnosa u kolektivu, uz uvjet da se obavljaju prema odgovarajućem programu.

(5) Odluke o stipendiranju donosi dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija, a odluke o potporama i sufinanciranju iz stavka 4. ovog članka donosi dekan, na temelju obrazloženoga zahtjeva zaposlenika.

(6) Potpore i sufinanciranja koje se odnose se na edukaciju, povećanje i održanje psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanje organizacijske kulture i odnosa u kolektivu ne smatraju se primicima zaposlenika, uz uvjet da se temelje na programu koji odgovara određenoj vrsti aktivnosti.

Nagrade-dodatak za uspješnost

Članak 24.

(1) Fakultet može svojim naročito uspješnim zaposlenicima i studentima dodijeliti nagrade, dodatak na uspješnost

(2) Nagradu dodjeljuje dekan na prijedlog Povjerenstva za dodjelu nagrada.

(3) Odluka o broju nagrada, financijskom iznosu nagrade te načinu njegova korištenja donosi dekan na prijedlog Dekanskoga kolegija.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o mjerama i načinu korištenja posebnih prihoda od 5. travnja 2005. godine. Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku osam (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta



Ovaj Pravilnik objavljen je dana 04. travnja 2016. godine na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta te stupa na snagu 12. travnja 2016.

Glavni tajnik

Ines Muljat Skansi, mag.iur., v.r.